**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Детский сад №19» г. Ливны**

**303 851 г. Ливны Телефон: 8 (486-77) 3-41-51**

**ул. Селищева, 3 e-mail:oo\_**[**livny\_ds19@orel-region.ru**](mailto:livny_dsl9@oreI-region.ru)

В Комитет экономики

№ \_\_\_\_ предпринимательства и торговли

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. администрации г.Ливны

**Информация о выполнении разделов Коллективного договора администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ общеразвивающего вида «Детский сад №19» г.Ливны**

На ваш запрос от 04.10.2024г. №1840 -0 предоставляем следующую информацию:

Действующий на сегодняшний день Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида «Детский сад №19» г. Ливны на 2022-2024гг. был утвержден 14 декабря 2021 года Общим собранием трудового коллектива и прошел уведомительную регистрацию в Комитете экономики, предпринимательства и торговли администрации города Ливны 21 декабря 2021 года, регистрационный № 38.

Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида «Детский сад №19» г. Ливны заключён на 2022- 2024 годы.

Рассмотрено выполнение Коллективного договора по разделам.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N п/п** | **Норма (раздел, пункт) Коллективного договора, соглашения** | **Информация о выполнении Коллективного договора, соглашения** |
| **1.** | Общие положения | Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами между работодателем в лице заведующей ДОУ М.И. Новиковой и работниками в лице председателя ППО Л.А. Горностаевой. Текст Коллективного договора составлен без нарушения типовых регламентирующих документов. Коллективный договор является локальным нормативным актом, заключенным с целью определения взаимных обязательств по регулированию социально трудовых отношений между Работодателем и работниками, установлению дополнительных социально-экономических, правовых, профессиональных гарантий и созданию благоприятных условий труда.  Все пункты раздела выполняются в полном объеме. |
| **2.** | Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора | Все локальные нормативные акты учреждения, касающиеся трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений, принимаются работодателем с учетом мнения профкома в порядке, установленном трудовым законодательством.  Все работники МБДОУ общеразвивающего вида «Детский сад №19» г. Ливны приняты на работу по трудовому договору, оформленному в двух экземплярах с учетом отметки (подпись) работника о получении второго экземпляра на руки. При необходимости заключаются дополнительные соглашения, также в двух экземплярах с учетом отметки о получении второго экземпляра на руки. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приёме на работу. На каждого работника ведётся трудовая книжка.  Возложение на работников выполнения дополнительной работы осуществляется в соответствии с трудовым законодательством  с их письменного согласия и дополнительной оплатой такой работы.  Все рабочие места работников обеспечены должностными инструкциями, которые оформлены в двух экземплярах, закреплены подписью работника и датой ознакомления. Второй экземпляр  выдан на руки.  Изменения условий трудового договора оформляются путем заключения дополнительного соглашения между работником и работодателем, которое является неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора.  Уведомление работников о предстоящих изменениях обязательных условий трудового  договора, в том числе оплаты труда, осуществляется в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения. За отчетный период положение работников по сравнению с действующим коллективным договором не ухудшалось. При прекращении трудового договора производится своевременная выдача трудовых книжек. Имеется журнал о выдаче документов работнику при увольнении с подписью и датой возврата.  Все пункты раздела выполняются в полном объеме. |
| **3.** | Рабочее время и время отдыха | Режим рабочего времени в МБДОУ общеразвивающего вида «Детский сад  №19» г. Ливны определяется:  -«Правилами внутреннего трудового распорядка», утвержденными работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.  -условиями трудового договора, должностными инструкциями работников, обязанностями, возлагаемыми на них Уставом.  График отпусков составляется с учетом согласования с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и утверждается за две недели до начала календарного года.  Всем работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, согласно утвержденному графику. Нарушений графика не было.  Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставлялся работникам по их письменному заявлению в случаях бракосочетания детей работников -1 день, смерть близких родственников- 3 дня, переезд на новое место жительства- 2 дня, на 1 сентября.  Привлечение работников к работе в праздничные и выходные дни не производилось.  Профсоюзный комитет в течение года осуществляет контроль за соблюдением режима рабочего времени и времени отдыха работников. Нарушений нет.  Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников учреждения определяются на основании приказа Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».  Все пункты выполняются в полном объёме. |
| **4.** | Оплата и нормирование труда | Заработная плата выплачивается не ниже установленных Правительством минимальных окладов.  Оплата труда работников осуществляется в соответствии с установленной в организации системой оплаты труда на основании «Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад 19» г. Ливны других локальных нормативных актов ДОУ, регулирующих вопросы оплаты труда, согласно установленным окладам. Своевременно вносятся изменения в приложениях к Коллективному договору. В частности, с изменением размера окладов, ставок оформлена новая редакция «Положения об оплате труда» (05.12.2022г.) с регистрацией в Комитете экономики предпринимательства и торговли администрации г.Ливны.  Ежемесячно производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда сотрудников МБДОУ «Детский сад 19» г. Ливны, за счет бюджетных средств, направленных в ДОУ на оплату труда. Задержек выплат заработной платы в отчетном периоде не было.  Работники своевременно обеспечиваются расчетным листком по произведенным начислениям не позднее срока выдачи заработной платы.  Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.  Все работники на начало учебного года ознакомлены под подпись с комплектованием, тарификацией.  Выплата заработной платы работникам учреждения производится своевременно: за первую половину месяца – 24 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 09 числа месяца, следующего за отчетным.  Перечисление заработной платы  производится в денежной форме путем  перевода в кредитную организацию, где  открыт зарплатный проект работника. Все  пункты выполняются в полном объёме. |
| **5.** | Социальные гарантии и меры социальной поддержки | Ежегодно для членов Профсоюза выделяются денежные средства согласно смете профсоюзных расходов по направлениям:  - оказание материальной помощи;  - организация оздоровления;  - организация работы с детьми работников;  -  организация культурно-массовых и спортивных мероприятий. Выплачивается единовременное пособие в размере 5000 рублей при увольнении в связи с выходом на пенсию.  В качестве награждения сотрудников применяются материальные (стимулирование, премирование) и нематериальные ( грамоты, благодарственные письма) поощрения.  Обеспечивается право на социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами. В соответствии с этим, производятся платежи в государственные фонды.  Социальные гарантии и меры социальной поддержки соблюдались в полном объёме. |
| **6.** | Охрана труда и здоровья | Проводится работа по улучшению условий и соблюдению требований охраны труда, как сотрудников, так и воспитанников ДОУ.  В Организации с работниками проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые на рабочем месте, по пожарной безопасности, по электробезопасности.  Работники обучены по оказанию первой медицинской помощи, охраны труда, имеют удостоверение.  Ответственные лица обучены и прошли проверку знаний требований охраны труда. Назначен уполномоченный по ОТ и ТБ, проведено его обучение с последующей аттестацией по охране труда. Утвержден состав комиссии по охране труда.  Для реализации права работников ДОУ на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников заключается «Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом» (Приложение к Коллективному договору № 8), с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных и должностных лиц.  Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя по условиям, не ниже установленных норм и правил. (Приложение к Коллективному договору №9, 10). Выдача СИЗ регистрируется в личных карточках работников учета выдачи средств индивидуальной защиты.  Разработаны и утверждены инструкции по охране труда по всем должностям и по всем видам работ с согласованием профсоюзного комитета.  Медосмотры и гигиеническое обучение работников проводятся в соответствии с требованиями СанПиН.  Ежегодно проводится испытание заземления и изоляции проводов.  Члены профкома являются представителями комиссии по охране труда в учреждении и комиссий: по проверке знаний по охране труда; по расследованию несчастных  случаев с работниками на работе и обучающимися во время образовательного процесса; по проверке состояния зданий; по приемке кабинетов, пищеблока, спортивных сооружений, территории к новому учебному году; по приемке учреждения на готовность к новому учебному году и других комиссий.  Оформлен уголок охраны труда для информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий охраны труда в ДОУ.  За отчетный период сумма средств, освоенных на обучение по охране труда составила 11 400 рублей.  На медицинские осмотры – 281 915 рублей. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда производилось в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет бюджетных средств.  Закуплены медикаменты на сумму 15 146 рублей.  Используются средства (0,2% от начислений) на приобретение спецодежды работникам -15 960 рублей.  В отчетный период нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено, несчастных случаев на производстве и случаев травматизма не зарегистрировано. |
| **7.** | Поддержка молодых педагогов | Поддержка молодых педагогов строится на основе социального партнерства руководства с профсоюзной организацией по следующим направлениям:  - содействие адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов, формированию их компетенций, повышению мотивации к педагогической деятельности; проведение работы с молодыми специалистами в целях их закрепления в организации;  - создание необходимых условий труда молодым педагогам, включая обеспечение оснащённости рабочего места современным оборудованием, оргтехникой и лицензионным программным обеспечением;  - организация методического сопровождения деятельности молодых педагогов, включая закрепление наставников за молодыми педагогами в первый год их работы в образовательной организации с установлением наставникам доплаты за работу с молодыми педагогами;  - привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе;  - содействие в формировании у молодых педагогов здорового образа жизни через вовлечение в физкультурно-оздоровительную и спортивную деятельности;  Осуществляются дополнительные меры социальной поддержки работников из числа молодых специалистов на условиях, предусмотренных на уровне  муниципального образования, настоящим Коллективным договором или локальными нормативными актами образовательной организации, которые отражаются в трудовом договоре.  Все пункты выполняются в полном объёме. |
| **8.** | Дополнительное профессиональное образование работников | Были созданы условия педагогам для реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.  Оказывалось содействие качественному дополнительному профессиональному образованию работников.  Одному педагогу, совмещающему работу с получением образования в ВУЗах, предоставлялись гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном статьями 173-177 ТК РФ.  За период 2022-2024 год процедуру аттестации прошли 16 педагогов,  из них один – на соответствие занимаемой должности, 15 – на высшую или  первую квалификационные категории. В состав аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности  входит председатель профкома. |
| **9.** | Социальное партнерство | В целях развития социального партнерства стороны строили взаимоотношения на основе принципов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.  Проводили взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений;  - решали вопросы касающиеся заработной платы, премирования, установления компенсационных и стимулирующих работникам учреждения;  - проводили аттестацию работников ( на соответствие занимаемой должности) при участии представителей Профсоюза в составе аттестационной комиссии;  - для контроля за выполнением договора создана комиссия по регулированию социально- трудовых отношений, принято положение о комиссии и определен порядок ее работы;  - способствовали вступлению в Профсоюз работников учреждения;  - вели работу по созданию положительного микроклимата в учреждении.  Все пункты выполняются в полном объёме. |
| **10.** | Гарантии профсоюзной деятельности | За отчетный период стороны выступали как партнеры в решении вопросов, касающихся условий и оплаты труда, организации и охраны труда работников, социальных льгот и гарантий, оказания материальной помощи.  Гарантии профсоюзной деятельности выполнялись без нарушений. Профком осуществлял в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.  Работодатель принимал решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и Коллективным договором.  Председатель профкома включен в комиссию по аттестации педагогических работников (на соответствие занимаемой должности), комплектованию, распределению стимулирующих выплат, комиссию по тарификации, по ОТ и ТБ, по награждению отраслевыми грамотами, по расследованию несчастных случаев. Трудовых споров не было.  Все пункты раздела выполняются согласно настоящему Коллективному договору. |
| **11.** | Контроль за выполнением Коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора | В ДОУ осуществляется контроль за выполнением Коллективного договора.  Совместно разрабатывается план мероприятий по выполнению Коллективного договора.  Контроль за реализацией Коллективного договора и приложений к нему, осуществляется сторонами и их представителями, комиссией по ведению Коллективных переговоров. При проведении контроля по запросу сторон предоставляется необходимая информация.  В целях осуществления контроля за реализацией мероприятий по выполнению Коллективного договора и его положений, работодатель и профсоюзный комитет ежегодно отчитываются о выполнении Коллективного договора на общем собрании трудового коллектива. Все работники ознакомлены. Разногласий и конфликтов, связанных с выполнением, не возникло. |
| **12.** | Заключительные положения | Настоящий Коллективный договор вступил в силу с момента его подписания сторонами;  - в течение срока действия коллективного договора стороны принимали все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений.  Работники МБДОУ общеразвивающего вида «Детский сад №19» г. Ливны ознакомлены с текстом Коллективного договора, вновь принимаемых работников знакомят при оформлении на работу. Текст Коллективного договора с приложениями размещен на официальном сайте ДОУ.  Все пункты раздела выполнялись в полном объеме и в срок. |

Заведующая МБДОУ общеразвивающего вида

«Детский сад №19» г.Ливны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.И.Новикова

Председатель Первичной профсоюзной

организации МБДОУ общеразвивающего вида

«Детский сад №19» г.Ливны О.В.Рыкова